



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลเวียงเทิง
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเวียงเทิง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เป้าประสงค์: เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลเวียงเทิงมีโครงสร้าง การแบ่งงาน และ อัตรากำลังที่เหมาะสม ตัวชี้วัด: มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในส่วนของ โครงสร้าง และอัตรากำลังที่สอดคล้องกับค่าจ้างและปริมาณงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนัก ปลัดเทศบาล (งานการ เจ้าหน้าที่)
๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป้าประสงค์: เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อน เงินเดือน/เลื่อนค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เลื่อนระดับที่สูงขึ้น / ต่อสัญญาจ้าง และปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด: มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนัก ปลัดเทศบาล (งานการ เจ้าหน้าที่)

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๓. การสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เป้าประสงค์: เพื่อสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและมี บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด: มีการดำเนินการรับโอน(ย้าย) การบรรจุและแต่งตั้ง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามตำแหน่งและอัตราก ว่างในแผนอัตรากำลัง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนัก ปลัดเทศบาล (งานกา รเจ้าหน้าที่)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงเทิง</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาบุคลากร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด: พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการอบรมในหลักสูตร ที่มีความรู้ สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นที่เกี่ยวกับตำแหน่งและหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนัก ปลัดเทศบาล (งานการ เจ้าหน้าที่)
<p>๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาบุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน</p> <p>ตัวชี้วัด: บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรม โดยตรงและทางระบบออนไลน์อย่างต่อเนื่อง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนัก ปลัดเทศบาล (งานการ เจ้าหน้าที่)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง</p> <p>ตัวชี้วัด: จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนัก ปลัดเทศบาล (งานการ เจ้าหน้าที่)
<p>๒ ส่งเสริมให้บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อหน่วยงาน</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ อุทิศและสร้างคุณประโยชน์ให้องค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการจัดดำเนินการ จัดกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิงปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนัก ปลัดเทศบาล (งานการ เจ้าหน้าที่)
<p>๓. ส่งเสริมความก้าวหน้าของสายอาชีพให้กับพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิงมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัด: พนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิงได้รับการประเมินผลงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนัก ปลัดเทศบาล (งานการ เจ้าหน้าที่)

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเวียงเทิง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ							
วัตถุประสงค์ : พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด							
โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล เป้าหมาย: พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิง ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง	๒๙๐,๐๐๐	←				→	ฝึกอบรม กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานอื่น
๒)โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป้าหมาย: ตามจำนวนพนักงานครูเทศบาลเวียงเทิง ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานครูเทศบาลตำบลเวียงเทิงที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐	←				→	ฝึกอบรม กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานอื่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
วัตถุประสงค์ : พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง							
โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนของครู เป้าหมาย: ตามจำนวนพนักงานครูเทศบาลเวียงเทิง ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานครูเทศบาลตำบลเวียงเทิงที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐			←→		ฝึกอบรม	เทศบาลตำบลเวียงเทิง (กองการศึกษา)
๒) การเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล เป้าหมาย: พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงเทิง ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเทิงที่ได้รับการอบรมหรือส อนงานในองค์กร (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝึกอบรม, การสอนงานในองค์กร	เทศบาลตำบลเวียงเทิง (สำนักปลัดเทศบาล)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร							
วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลเวียงเทิงมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเป็นการสร้างความสุขในองค์กร							
โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๑) โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าหมาย: พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงเทิง จำนวน ๕๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเทิงที่ได้รับการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	๑๕,๐๐๐	←			→	ฝึกอบรม	เทศบาลตำบลเวียงเทิง (หน่วยตรวจสอบภายใน)
<p>๒) กิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>เป้าหมาย: พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงเทิง</p> <p>ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเทิงที่ได้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	การจัดกิจกรรม	เทศบาลตำบลเวียงเทิง (สำนักปลัดเทศบาล)

