



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

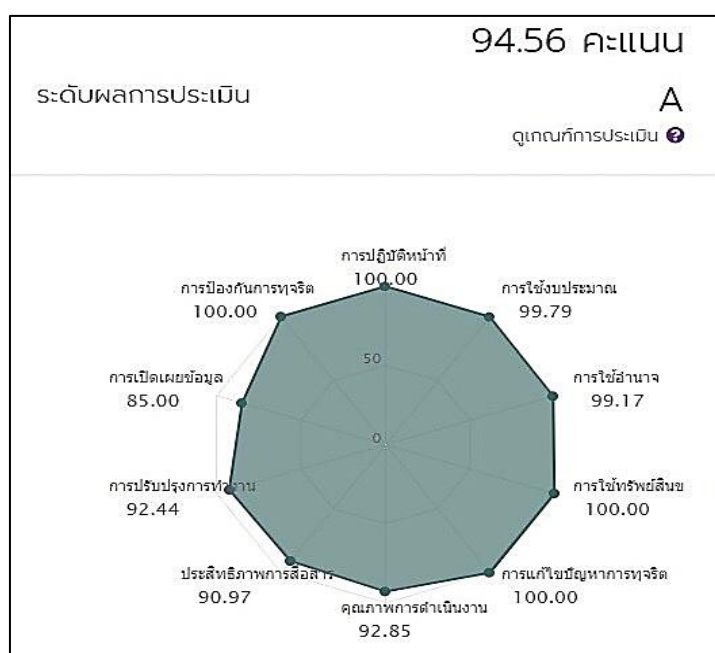
เทศบาลตำบลเวียงเทิง
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้ หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลเวียงเทิงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้นำผลการประเมินมาทำการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยการกำหนด “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย



ตารางลำดับคะแนนรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
4	การป้องกันการทุจริต	100.00
5	การใช้งบประมาณ	99.79
6	การใช้อำนาจ	99.17
7	คุณภาพการดำเนินงาน	92.85
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.44
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.97
10	การเปิดเผยข้อมูล	85.00

คะแนนสูงสุด	100	คะแนน	
			85.
			คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๕๖ คะแนน สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัด

จ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน บางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาในเวลาราชการ หน่วยงานควรมีกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อ การทุจริต หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของ ผู้บังคับบัญชา และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หน่วยงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มี ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและ ข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่ สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดย จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ สำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ หน่วยงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้หน่วยงานต้องแสดง การดำเนินการที่มีความ สอดรับตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การ พัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่าง น้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง ผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีค่า คะแนน ๙๔.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับ “A” มีจุดแข็งของคะแนนสูงสุดที่ ๑๐๐ คะแนน ต่ำสุดที่ ๘๕ คะแนน และไม่พบจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน

๔. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ตัวชี้วัด	ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้อง รับตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
0๒๗	หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้ โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
0๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕	หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการ ดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการ วิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธี	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
นำวิธีการข้อ๔มากำหนดเป็น มาตรการหรือแนวทางให้ชัดเจน	กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ เพื่อให้มาตรการหรือแนวทางนั้น บรรลุผลสำเร็จ	กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำ มาตรการหรือแนวทางและนำ มาตรการหรือแนวทางไปปฏิบัติ	กำหนดแนวทางหรือวิธีการกำกับ ติดตามเพื่อให้มาตรการหรือ แนวทางนั้นบรรลุผลสำเร็จ
การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการตามนโยบาย แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย -การวางแผนกำลังคน	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	รายงานการติดตาม ดำเนินการตามนโยบาย และแผนพัฒนาการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีเสนอผู้บริหาร

	<ul style="list-style-type: none"> -การสรรหาคณะดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน -การพัฒนาบุคลากร -การสร้างเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ -การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน 		
<p>หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p>หลักเกณฑ์การวางแผน อัตรากำลัง</p> <p>หลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร</p> <p>หลักเกณฑ์การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>หลักเกณฑ์การพัฒนา บุคลากร</p> <p>หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร</p> <p>หลักเกณฑ์การให้ คุณให้ โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ</p>	<p>สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล</p>	<p>รายงานการติดตาม ดำเนินการหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี เสนอผู้บริหาร</p>

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ร าย ง า น ผล ก า ร ด า เนิ น ก า ร ต า ม น โย บ า ย ก า ร บ ริ ห า ร ทรัพยากร บุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการ วิเคราะห์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	ติ ด ต าม ผล ก า ร ด า เนิ น ก า ร ต า ม ข้อเสนอนแนะผลการ วิเคราะห์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
--	--	-------------------------------	--

เทศบาลตำบลเวียงเทิง
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย