

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา
เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมพนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิง

URL ที่เผยแพร่ <http://www.wiangthoeng.go.th/?index>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

URL ที่เผยแพร่ <http://www.wiangthoeng.go.th/filesAttach/download/๑๕๕๔๙๗๕๐๖.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ “ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน”

๔. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก. อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องแจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ได้หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปีโดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้วและเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงเทิง ที่ ๑๒๑๔ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

นำเสนอผลงาน โครงการ งาน กิจกรรม ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบขอประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๑

เรื่อง การปฏิบัติงานด้านการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หมายเลขทะเบียน ๘๑—๐๖๑๓ เชียงราย

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๒

เรื่อง การดูแลและบำรุงรักษารักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา

หมายเลขทะเบียน ๘๑—๐๖๑๓ เชียงราย

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผลการปฏิบัติงานที่เสนอมา จำนวน ๒ ผลงาน นั้น มีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน ได้คะแนน ๙๔.๐๐ คะแนน มีความเห็นให้ผลการปฏิบัติงานผ่านการประเมิน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-คณะกรรมการฯ ได้ตรวจ แบบคำขอประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง เป็นพนักงานจ้างตามประเภทภารกิจ ผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ให้บันทึกคะแนน สรุปผลการประเมิน และได้ลงนามในแบบคำขอประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว

- มีมติเห็นชอบให้บุคคลผู้ขอรับการประเมินฯ ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ผู้มีทักษะ)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกกิจกรรม ควรมีการสอวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง

ผู้รายงาน



(นางชนันท์ ทิ๊บประใจ)

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา



(นายสิงห์ทอง หนูนนำสิริสวัสดิ์)

ตำแหน่ง

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง