



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.2566 – 2570)



เทศบาลตำบลเวียงเทิง
เลขที่ 3 หมู่ที่ 15 ตำบลเวียง อำเภอเทิง
จังหวัดเชียงราย
โทร.053-795-321

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.2566 – 2570) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลเวียงเทิง ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 : บทนำ	1
ส่วนที่ 2 : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	6
ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	12
ภาคผนวก	85

ส่วนที่ 1 บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ.2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ.2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2563 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี 2562 แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ 104 จากอันดับ 101 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งประเทศ ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.25561 – 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีกลไกการดำเนินการ ดังนี้

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑.การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓.สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔.สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕.สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗.สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่ทางทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑.โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2.สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3.การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้



4.การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องของเป็นห่วงใช้ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบ บริษัท มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5.การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6.การขาดจริยธรรมคุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมอง แต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7.มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มี ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนซื่อเป็นคนเชื่องเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตจ่อราษฎรบังหลวงโดยไม่มี ความละอายต่อบาปและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

2.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็น ภาครัฐการเมืองภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อ ต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธา ต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index CP) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35 38 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่ อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศ มาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนนจากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะ ที่ผ่านมามีประเทศไทยแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นประเทศ ภาควิชาได้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของ สังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยมวัตถุนิยมติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมี อำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย มาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้วผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ใดกล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566-2570) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการกิจกรรมมาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

3.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1.เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2.เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3.เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4.เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5.เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

4.เป้าหมาย

- 1.ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2.เครื่องมือ / มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- 3.โครงการกิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4.กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5.องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1.ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2.องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
- 3.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4.สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
		งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
1.1. การเสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1.1.1. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	
	1.1.2. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	-	
	1.1.3. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหาร	-	-	-	-	-	
	1.1.4. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	1.1.5. มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	1.1.6. กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	1.1.7. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
	1.1.8. โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	

*งบประมาณ หน่วยเป็น บาท

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
		งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกส่วนในท้องถิ่น	1.2.1.ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	1.2.2.โครงการส่งเสริม อนุรักษ์พื้นที่พืชมงคล แหล่งท่องเที่ยวพัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ชุมชน	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	
	1.2.3.โครงการส่งเสริมการปลูกผักกิมมู	-	-	-	-	-	
	1.2.4.โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	
	1.3. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	-	-	-	-	-	
รวม	1.3.1.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชนโรงเรียนเทศบาลเวียงเทิง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
	1.3.2.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนในโรงเรียนเทศบาลเวียงเทิง (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาในท้องถิ่น”)	1,060,000	1,060,000	1,060,000	1,060,000	1,060,000	

*งบประมาณ หน่วยเป็น บาท

มิตที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ภารกิจตามมิต	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
		งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
2.1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1.1.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	-	-	-	
	2.1.2.กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	-	-	-	-	-	
	2.1.3.กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ”	-	-	-	-	-	
	2.1.4.กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	-	
	2.1.5.กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	-	
2.2.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2.2.1.กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	-	
	2.2.2.กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องพนักงานดีเด่น	-	-	-	-	-	
	2.2.3.กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ผู้มีจิตสาธารณะแก่ชุมชน เช่น อปพร. ดีเด่น	-	-	-	-	-	
	2.2.4.กิจกรรมเชิญเกียรติประชาชนปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	
	2.2.5.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	
2.3.มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	2.3.1.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง ปลัดเทศบาลและหัวหน้ากอง	-	-	-	-	-	
	2.3.2.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
	2.3.3.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
รวม	13 โครงการ	-	-	-	-	-	

*งบประมาณ หน่วยงานเป็น บาท



มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
		งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
3.1.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.1.1.โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาเทศบาลและแผนชุมชน	-	-	-	-	-	
	3.1.2.การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของเทศบาล	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	
	3.2.โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
	3.2.1.โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาล	-	-	-	-	-	
	3.2.2.การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาล	-	-	-	-	-	
3.2.การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	3.2.3.มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	
	3.2.4.กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	-	
	3.3.1.การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	-	-	-	-	-	
	3.3.2.การแต่งตั้งภาคประชาชนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของเทศบาล	-	-	-	-	-	
3.3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	3.3.3.มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	-	-	-	-	-	
	3.3.4.กิจกรรมการออกระเบียบศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	-	-	-	-	-	
	3.3.5.กิจกรรมมอบรางวัลให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชนและประชาชนในเรื่องกฎหมายน่ารู้ต่าง ๆ	-	-	-	-	-	
	3.3.6.กิจกรรมเพิ่มช่องทางให้แก่ประชาชนในการร้องเรียนเรื่องราวเกี่ยวกับการเงินการคลัง	-	-	-	-	-	
รวม	12 โครงการ	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	

*งบประมาณ หน่วยเป็น บาท

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
		งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
4.1.การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4.1.1.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	
	4.1.2.การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
	4.1.3.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาล	-	-	-	-	-	
	4.1.4.มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	-	-	-	-	-	
4.2. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	4.2.1.กิจกรรมการส่งเสริมศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้นำชุมชน	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	
	4.2.2.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	-	
4.3. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	4.3.1. มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	
	4.3.2. กิจกรรมการติดตามประชาชนสัมพันธกรณี่พบเห็นการทุจริต	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
รวม	8 โครงการ	205,000	205,000	205,000	205,000	205,000	

*งบประมาณ หน่วยเป็น บาท

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

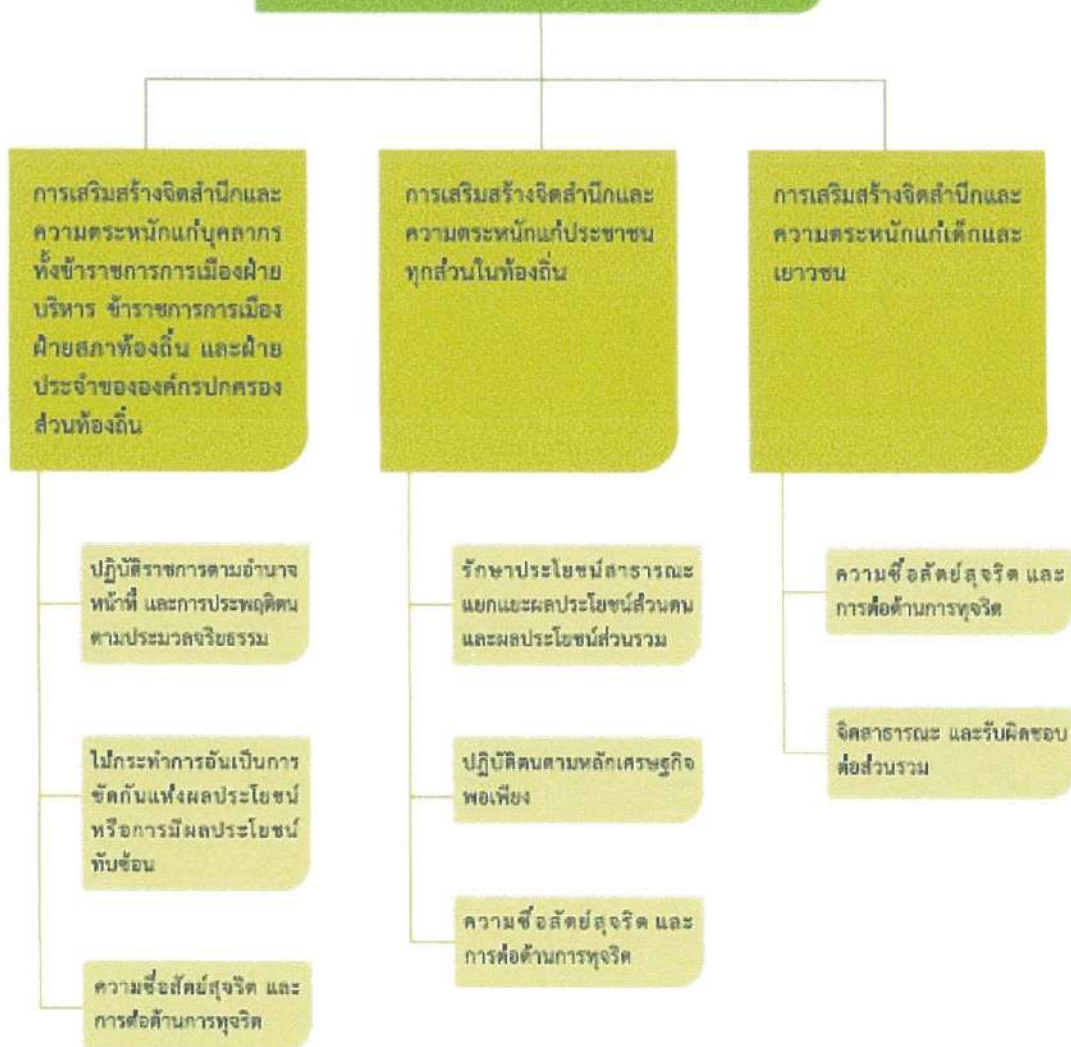
มิติที่



การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต



๑๓ ๑

การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.1

การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ 1.1.1

1.ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

2.หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งแก้ปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าวทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยรวมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเห็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิบัติรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไปดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม
2. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
3. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
4. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหวัข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
4. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

2.หลักการและเหตุผลความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามจากหลักการและเหตุผลดังกล่าว ตำบลเวียงเทิงจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเทศบาล

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเวียงเทิง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.2.เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดีรู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3.เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเวียงเทิงในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

4.เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

6.1.การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโดยคณะผู้บริหารปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิงบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

6.2.จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

6.3.การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

7.ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570)

8.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

10.1.พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

10.2.พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจพัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

โครงการที่ 1.1.3

1. ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวนำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลเวียงเทิง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

3.2.เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

3.3.เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

3.4.เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาล

4.กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ/พนักงานทั้งหมด จำนวน 75 คน

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.ระยะเวลาดำเนินการ

จัดปฏิบัติธรรม (สวดมนต์ทำวัตรเช้า) ช่วงเช้าพรรษาระหว่าง เดือน กรกฎาคม – ตุลาคม ของทุกปี

7. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

7.1.ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

7.2.ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

7.3.จัดทำรายละเอียดโครงการฯ

7.4.เสนอรายละเอียดโครงการกำหนดการและหลักสูตรเพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม

7.5.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

7.6.วัดและประเมินผลโครงการฯ

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1.บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

10.2.บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

10.3.ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

โครงการที่ 1.1.4

1.ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง

2.หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลเวียงเทิง ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้วการปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้นับรับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้นๆ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงาน

ข้างจึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิงดังกล่าวนี้ขึ้น

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- 3.2.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- 3.3.เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- 3.4.เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

4.เป้าหมาย

ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง จำนวน 75 คน

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

7.ระยะเวลาการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลเวียงเทิงประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลกาประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ 70 ผลลัพธ์ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

โครงการที่ 1.1.5

1.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงเทิง”

2.หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงเทิงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงเทิง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝึกฝนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่

ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กรนอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไธและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่: นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงเทิงพิจารณาแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนเทศบาลตำบลเวียงเทิงได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงเทิง" ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

3.2.เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลเวียงเทิงเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3.เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

3.4.เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร แต่ผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

3.5.เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

6.1.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงเทิงเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

6.2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงเทิง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

1.1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ 1.1.6

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

2.หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิด แต่อย่างไรก็ตามพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่ จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือ บริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดังนั้นเทศบาลตำบลเวียงเทิง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลเวียงเทิง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลเพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

3.3. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงเทิงมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

4. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนผลลัพธ์พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

1.1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ 1.1.7

1. ชื่อโครงการ : โครงการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้นเทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้กำหนดแนวทางมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้นเพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

3.วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป
- 3.2. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิกฎหมาย ปพข. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก
- 6.2. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรมและสื่อช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570)

๘.งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

โครงการที่ 1.1.8

1.ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

2.หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม เชื่อสัจยสุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมการตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบอบราชการด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลเวียงเทิง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลุกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเทิง ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

3.2.เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

3.3.เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.4.เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดีรู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

4.กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเทิง จำนวน 75 คน

5.ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม – กันยายน (พ.ศ.2566 - 2570)

6.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

7.วิธีการดำเนินงาน

7.1.บรรยาย เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

7.2.บรรยาย เรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

7.3.แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลุกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

7.4.ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

8.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.ระดับความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
- 10.2.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการที่ 1.2.1

1.ชื่อโครงการ : ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลเวียง ประจำปี

2.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Citrare Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อนซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้งมีไฟไหม้ป่าฝนตกไม่ตรงฤดูกาลอากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตกเป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้นประเทศต่างๆ ทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อนซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจนอีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสมลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้อย่างน้อย 2 องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลเวียง” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautiful City) ดังนั้นสำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชนพร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน
- 3.2.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว
- 3.3.เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันเกิดความสุขเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน
- 3.4.ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautiful City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน 100 ต้น

5.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลเวียง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

6.วิธีดำเนินงาน

- 6.1.ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชนและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
- 6.2.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
- 6.3.จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ
- 6.4.ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชนและประชาชนในท้องถิ่น
- 6.5.ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลเวียงเทิง

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 10.2.ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- 10.3.ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 10.4.ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือในชุมชน

โครงการที่ 1.2.2

1.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ปันฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนประจำปีงบประมาณ

2.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 และสมเด็จพระบรมราชินีนาถในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานัปการ ที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงานคือแนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า 3 อย่างเพื่อประโยชน์ 4 อย่าง” ปลูกป่า 3 อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงานเช่นไม้ฟืนและไม้ไผ่เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเทศบาลตำบลเวียงเทิง ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนจึงได้

จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุ์พืชหายากธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

3.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคีและสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1.ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงเทิง จำนวน 5 หมู่บ้านโดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ เป็นต้น

4.2.ดูแลอนุรักษ์พันธุ์พืชสภาพแหล่งน้ำตุ้ลคลองที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงเทิง จำนวน 5 หมู่บ้านและพื้นที่ทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิงโดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

4.3.ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงเทิง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงเทิง พนักงานลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิง ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ทั้ง 5 หมู่บ้าน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชนนักเรียนนักศึกษาหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

5.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิงและแหล่งน้ำตุ้ลคลองในเขตเทศบาล

6.วิธีการดำเนินงาน

6.1.จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกชุมชน)

6.2.จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

6.3.จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

6.4.จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนาขุดลอกตุ้ลคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำตุ้ลคลอง ทำความสะอาดถนน และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.5.จัดกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์พันธุ์พืชหายากธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงามสะอาดร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจ และเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชน และชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

6.6.จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชนหรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่ชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

1,000,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้นทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

1.2.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ 1.2.3

1.ชื่อโครงการ : โครงการปลูกผักริมรั้ว

2.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนคนไทยเพิ่มทวีขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มารับบริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีเพิ่มมากขึ้น และอัตราการป่วยจากโรคที่ไม่ติดต่อเพิ่มสูงขึ้นโรงพยาบาลก็ต้องเพิ่มขนาดของโรงพยาบาล เพื่อให้รองรับผู้ที่มารับบริการซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการดำเนินการเป็นอันมาก และเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุเนื่องจากต้นเหตุของปัญหาสุขภาพที่สำคัญมีสาเหตุมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ อาหารที่มีการปลอมปนสารเคมี หรือผักผลไม้ที่ไม่ปลอดสารพิษเพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้สารกำจัดศัตรูพืชอย่างไม่ถูกวิธี เพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ทำให้สารเคมีที่เป็นโทษเหล่านั้นตกอยู่กับผู้บริโภคอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยง แนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ที่ต้นเหตุแบบยั่งยืน คือการให้ความรู้ด้านสุขอนามัยแก่ประชาชน และการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือนการปลูกผักรับประทานเอง ผักอินทรีย์ก็เป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้บริโภคได้รับสารอาหารที่ดีมีประโยชน์ แต่อย่างไรก็ตามสำหรับประชาชนที่ไม่เคยปลูกผักเลยก็เป็นปัญหาใหญ่ในการที่จะเริ่มต้นที่จะเรียนรู้การปลูกผักด้วยตนเองชุมชนบ้านสวนพอเพียงตระหนักในปัญหานี้จึงได้ร่วมกันจัดตั้งโครงการนี้ขึ้น

3.วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์ระหว่างสมาชิกด้วยกันเอง
- 3.2. เพื่ออนุรักษ์พืชผักถิ่น พันธุ์พื้นเมือง และขยายพันธุ์พืชที่เป็นสารอาหารให้คงอยู่ไว้
- 3.3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพผลผลิต เพื่อให้เหมาะแก่การเกษตรแบบพอเพียงโดยปราศจากการใช้สารเคมีสังเคราะห์ใด ๆ
- 3.4. ลดรายจ่ายในครัวเรือนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและใช้แนวทางตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

5.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

6.1.ขั้นเตรียมการ

- มีการวางแผนการให้ความรู้ แบ่งกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสาน
- รวบรวมบล็อกของสมาชิกที่ปลูกผักอินทรีย์ไว้รับประทานเองเพื่อสร้างแรงจูงใจ
- บางกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสานงาน

6.2.ขั้นปฏิบัติ

- รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการปลูกและดูแลผักอินทรีย์ เพื่อให้สมาชิกที่ร่วมโครงการได้ศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ
- กระตุ้นการนำเสนอของผู้เข้าร่วมโครงการในการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดวิทยากรซึ่งกันและกัน

- จัดให้มีการนำเสนอผลผลิตอย่างต่อเนื่องโดยมีการกำหนดระยะเวลาตามความเหมาะสม

6.3.ขั้นประเมินผล

- การนำเสนอผลงานที่กำลังเพาะปลูกและผลผลิตที่สำเร็จแล้ว
- มีการสำรวจความก้าวหน้าของโครงการโดยวัดจากอัตราการปลูกผักอินทรีย์เพื่อการบริโภค (จำนวนครัวเรือนคิดเป็นร้อยละ)
- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกดีขึ้น
- ขึ้นปรับปรุงและพัฒนา
- มีการสรุปปัญหา ที่ได้จากการดำเนินการที่ผ่านมา โดยดูตัวชี้วัดจากการประเมินผลและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ส่งเสริมให้เกิดธนาคารพันธุ์พืชสวนครัวสำหรับให้บริการสมาชิก

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.สมาชิกที่ร่วมโครงการมีความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์
- 10.2.สมาชิกสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง
- 10.3.เพิ่มผลผลิตของสมาชิก มีคุณภาพดี และปลอดภัย
- 10.4.ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการปลูกผักบริโภคเอง ได้เกิดการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเกิดประโยชน์ต่อตนเองและเกิดการแบ่งปัน

โครงการที่ 1.2.4

1.ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

2.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎรพร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรด้วยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศโดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรกให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดีอยู่ดีในอนาคต” ด้วยดังนั้นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาราชกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกลทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริงโดยมีหลักการสำคัญคือการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้นยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชนสามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกรกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเวียง จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มรายได้น้อย ด้วยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลเวียง
- 3.2.ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในตำบลเวียง
- 3.3.สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- 3.4.สามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ
- 3.5.สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในเขตเทศบาล

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1.ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- 6.2.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้กับผู้ร่วมโครงการ
- 6.3.ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- 6.4.ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพาะเห็ด
- 10.2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปรรูปเห็ด
- 10.3.ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- 10.4.มีรายได้เพิ่มขึ้นลดรายจ่ายเกิดความพอเพียง .
- 10.5.เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.3

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ 1.3.1

1.ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลเวียง (กิจกรรมโตไปไม่โกง)

2.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมใน

การรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและเทศบาล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมและมาตรา 87 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (5) ส่งเสริมการศึกษาศาสนา วัฒนธรรมและ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 16 ให้เทศบาลเมืองพญา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ต้องการพัฒนานักไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบนั้นเทศบาลตำบลเวียงเทิงพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลเวียง (กิจกรรม“โตไปไม่โกง”) ขึ้นเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริง รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้ และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

3.วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- 3.2. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- 3.3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

4.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : เด็กและเยาวชนตำบลเวียง จำนวน 100 คน

เชิงคุณภาพ : เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูกผิด ชั่วดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเองและสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

5.กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 5.2. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- 5.3. ดำเนินการตามโครงการ
- 5.4. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

6.พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงเทิง

7.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1.เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- 10.2.เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ
- 10.3.เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

1.3.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม

โครงการที่ 1.3.2

1.ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลเวียง (กิจกรรม“ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น”)

2.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้านที่ทำให้เกิดปัญหา เช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคมเทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษาสนใจ แต่วัตถุนิยมไม่รู้จักการประมาณตนซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้น จึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียงปลูกฝังอบรมบ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และแบ่งปันมีจิตสำนึก รักสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยมความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เทศบาลตำบลเวียงเทิง พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติจึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลเวียง (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น) ขึ้นเพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชนเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นและเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันมีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อมและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยมความเป็นไทยตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและเทศบาล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 มาตรา 66 เทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมและมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 15 ให้เทศบาลเมืองพัทยา และเทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

3.วัตถุประสงค์

3.1. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการตกเป็นชีวิตประจำวันได้

3.2. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

3.3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

4.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนตำบลเวียง จำนวน 100 คน

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

5.กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

5.1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

5.2. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

5.3. ดำเนินการตามโครงการ

5.4. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

6.พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงเทิง

7.งบประมาณดำเนิน

10,000 บาท

8.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1. เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

10.2. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้

10.3. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

มิติที่



การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



องค์ 2

การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.1

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

โครงการที่ 2.1.1

1.ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

2.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลเวียงเทิง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับ มาตรา 50 (9) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของเทศบาล

3.2.เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

3.3.เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2558 จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิงและชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

6.1.รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง-ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน-ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

6.2.นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

-ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

-การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

-สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

โครงการที่ 2.1.2

1.ชื่อโครงการ : “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

2.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2558

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.2.เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- 3.3.เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- 3.4.เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.5.เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- 3.6.เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1.หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- 4.2.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1.จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.2.จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- 6.3.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.4.สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 6.5.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- 6.6.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- 6.7.เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง งานพัสดุ เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส
- 10.2.ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 10.3.ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

2.1.2 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

โครงการที่ 2.1.3

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

2.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3.2.เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.3.เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

6.1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

6.2.ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุโดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณนม

9.ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1.มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

10.2.มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

10.3.มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้

โครงการที่ 2.1.4

1.ชื่อโครงการ : “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงเทิง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมายระเบียบและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือที่เกี่ยวข้อง

3.2.เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4.เป้าหมาย / ผลผลิต

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่ายแยกแผนงานแยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณช่วงวันที่ 1 ตุลาคมถึงวันที่ 30 กันยายนของทุกปี

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1.บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

10.2.ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3.เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

2.1.3 การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนากฎหมายการบุคคล

โครงการที่ 2.1.5

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรม“ สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

2.หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

3.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4.เป้าหมาย / ผลผลิต

ข้าราชการเทศบาล

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาล

6.วิธีดำเนินการ

6.1.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลโดยแต่งตั้ง ปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงเทิงที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.2.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงเทิง โดยประกอบด้วย ประธาน กรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.3.ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงเทิงรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาล

6.5.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงเทิงเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการเทศบาล

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม-เมษายน และ กันยายน-ตุลาคม

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

2.2.1 การแสดงเจตนาภมณในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

โครงการที่ 2.2.1

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

2.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงเทิงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาภมณในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงเทิงด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

3.วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4.เป้าหมาย / ผลผลิต

- 4.1.ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2.มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.3.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1.ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6.2.ประชุมหน่วยงาน / บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3.จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4.ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6.ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9 ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ดัชนีวัด / ผลลัพธ์

10.1.ผลผลิต-มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย 1 ฉบับ-มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย 1 ครั้ง-มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปีจำนวน 1 ฉบับ

10.2.ผลลัพธ์-การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้-ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2.2 การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โครงการที่ 2.2.2

1.ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ประกาศเกียรติคุณยกย่องพนักงานดีเด่น

2.หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันกันอย่างสูง เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรม ของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลเวียงเทิง จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม
- 3.2.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- 3.3.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.4.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

4.เป้าหมาย / ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน / ปี

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน / บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารเทศบาลตำบลเวียงเทิง เว็บไซต์เทศบาลตำบลเวียงเทิง สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน / บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

	โครงการที่ 2.2.3	
--	------------------	--

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะแก่ชุมชน

2.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุนและอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป กองการศึกษาจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันเทศบาลทุกปีงบประมาณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อยกย่องบุคคล เด็ก และเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้
- 3.2.เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

3.3. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็ก และเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง และกว้างขวางยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย

เด็กเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลเวียง

5. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
- 6.2. ประสานงานกับ ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกเทศบาล เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
- 6.3. จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ
- 6.4. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
- 6.5. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

โครงการที่ 2.2.4

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้นพืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ ของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้งการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมี และสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วยตั้งแต่ปี 2558 ได้เกิดภาวะฝนทิ้งช่วงและปริมาณน้ำฝนที่มีน้อยกว่าปกติ จึงเกิดภาวะภัยแล้ง ทำให้เกษตรกรในพื้นที่ชลประทานส่วนใหญ่ไม่สามารถทำนาปรังได้ แต่ยังมีเกษตรกรที่มีพื้นที่อยู่ใกล้กับคลองส่ง

น้ำประมาณ 500 ไร่ เกษตรกรเหล่านี้จะอาศัยน้ำจากชลประทานในช่วงแรกของการปล่อยน้ำจนถึงช่วงเก็บเกี่ยว เกษตรกรได้รับทราบถึงสถานการณ์ภัยแล้งดี และได้ดำเนินการตามมาตรการของรัฐบาลได้มีการลดพื้นที่การทำนาปรังลงอย่างมาก โดยเทศบาลตำบลเวียงเทิงได้ส่งเสริมการให้ความรู้และการสนับสนุนปัจจัยการผลิตซึ่งมีเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ โดยพืชที่ใช้ใช้น้ำน้อยเพื่อปลูกทดแทนการปลูกข้าวนาปรัง อาทิ พืชตระกูลถั่ว พืชสวนครัวสับปะรด ฯลฯ ซึ่งการที่เกษตรกรในพื้นที่หันมาปลูกพืชใช้น้ำน้อยแทนการปลูกข้าวนาปรังนั้น จะเห็นได้ว่าใช้น้ำน้อยกว่าการปลูกข้าว เช่นพื้นที่ทำน้ำ 1 ไร่ ใช้น้ำ 1,738 ลูกบาศก์เมตรขณะที่พื้นที่ปลูกสับปะรด 1 ไร่ ใช้น้ำ 583 ลูกบาศก์เมตร เป็นต้น จึงเป็นวิธีหนึ่งของการดำเนินการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งในพื้นที่ตำบลหนองตา แต่มออย่างยั่งยืนเทศบาลตำบลเวียงเทิงได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรกจึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเวียงคุดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทานที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้ง ให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่างตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง ให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร. 9 มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

3.วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสานถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

4.สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง

5.วิธีดำเนินการ

5.1.ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบลเวียง

5.2.ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียงประจำปี

5.3.มอบใบประกาศนียบัตรและแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

5.4.ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

5.5.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

6.ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม

7.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8.ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

9.ตัวชี้วัด

9.1.ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

9.2.ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสานโดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาโครงการฯ จำนวน 100 คน

10.ผลลัพธ์

10.1.เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจและนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

10.2.ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสานดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลเวียงใต้

10.3.ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสานมีเกษตรกร

2.2.3 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการที่ 2.2.5

1.ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงเทิงให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570)” เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงเทิงบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลัก ธรรมมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงเทิง
- 3.2.เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

4.กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.วิธีดำเนินการ

5.1.จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5.2.ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต,จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

5.3.เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำงานฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงานฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E -PlanNACC) ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

5.4.ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.5.ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

5.6.ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

5.7.รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการวางแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E -PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

5.8.เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

6.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570)

7.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

9.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเวียงเทิง พ.ศ.2566 - 2570

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเวียงเทิงมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

2.3

มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

2.3.1 จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

โครงการที่ 2.3.1

1.ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วน

2.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงเทิง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ. ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากการมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้ายที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการ

บริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48 (2) เทรสที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งอนุญาตและอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาลมาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอกนรีสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดเชียงราย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักภารกิจกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

3.วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3.3. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4.เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการจำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรีนายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลรองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาลปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติตาม กฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- 6.2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- 6.3. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6.4. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตั้งชีวิต / ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- บางมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

2.3.2 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เป็ดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ 2.3.2

1. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนเทศบาลตำบลเวียงเทิง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น งานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุง และแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชนอำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิงให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- 3.2. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- 3.3. เพื่อปรับทัศนคติวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- 3.4. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนมีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิงและผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 6.2.จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 6.3.จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- 6.4.ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - 6.4.1.ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - 6.4.2.ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - 6.4.3.จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - 6.4.4.จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - 6.4.5.จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - 6.4.6.จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้ง

เวลาทำการ ช่วงพักกลางวัน และในวันหยุดราชการ

- 6.4.7.การมอบอำนาจการตัดสินใจการอนุญาตการอนุมัติการรักษาราชการแทน

- 6.5.มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

6.6.มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัววัด/ผลลัพธ์

- 10.1.ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- 10.2.สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- 10.3.มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- 10.4.การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

2.3.3 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน

โครงการที่ 2.3.3

1.ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2.หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก / มอบหมายภารกิจ



และขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อ สถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การ อำนาจความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็น หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพรวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4.เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลปลัดเทศบาลรองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

6.1.จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติอนุญาตสั่งการแต่งตั้งมอบหมายคณะผู้บริหารปลัดเทศบาลรอง ปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดข้งลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2.ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3.สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารเทศบาลปลัดเทศบาลรองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ ได้รับมอบหมายทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก / กอง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการการดำเนินงานการปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน / บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติที่



การส่งเสริมบทบาท
และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ภาคที่ 3

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

โครงการที่ 3.1.1

1.ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

2.หลักการและเหตุผล

ที่มาของโครงการตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มี กระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลเวียงเทิงได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณเพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเวียงเทิงประจำปี พ.ศ.2566 - 2570 รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไปเทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชนประจำปีขึ้น

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.2.เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

3.3.เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

3.4.เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3.5.เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการร่วมคิดร่วมทำร่วมแก้ปัญหาและส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

3.6.เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชนและจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน 5 ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิงสำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1.เสนอขออนุมัติโครงการ
- 6.2.ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- 6.3.ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.4.จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- 6.5.ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน,ตรวจสอบข้อมูล,ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- 6.6.จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- 6.7.จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- 6.8.จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.9.ประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชนและจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน 5 ชุมชน

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- 10.2.ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- 10.3.ได้แผนงานโครงการของชุมชนเพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล
- 10.4.ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- 10.5.ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- 10.6.ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.1.2 การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงาน

โครงการที่ 3.1.2

1.ชื่อโครงการ : การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของเทศบาล

2.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงเทิง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้นเทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้นประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใดตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจ

ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา 6 ที่กำหนดให้การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมี ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนอง ความต้องการ ประกอบกับหนังสือจังหวัดเชียงรายที่แจ้งให้เทศบาลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มา ขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาลของตัวชี้วัดที่ 1 มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความ พึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

3.วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- 3.2. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึด ประโยชน์สุขของประชาชน
- 3.3. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- 3.4. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลจำนวน 1 ครั้งต่อปี

5.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
- 6.2. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
- 6.3. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ 6.4 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- 6.5. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- 6.6. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

12,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1. ผลผลิตผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลจำนวน 1 ฉบับ
- 10.2. ผลผลิต
 - ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
 - การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

3.2

การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

- 3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
- 3.2.2 มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
- 3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โครงการที่ 3.2.1

1.ชื่อโครงการ : การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

2.หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้นโดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัด นั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือและน่าสนใจให้กับกิจกรรมโครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

3.วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- 3.2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้รับรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่งใส
- 3.3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจของเทศบาล
- 3.4. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
- 3.5. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่นให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
- 3.6. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

4.เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงเทิงให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

- 4.1. จัดทำวารสารรายงานประจำปีเพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล
- 4.2. จัดทำวารสารแสดงผลงานคณะผู้บริหาร
- 4.3. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาลและคู่มือการให้บริการประชาชน

- 4.4.จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล
- 4.5.จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์
- 4.6.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- 4.7.จัดแถลงข่าวเอมวอลชน
- 4.8.จัดงานเลี้ยงขอบคุณสื่อมวลชน
- 4.9.จัดทำของที่ระลึก
- 4.10.รถโฆษณาเคลื่อนที่
- 4.11.ป้ายประชาสัมพันธ์
- 4.12.จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- 4.13.จัดทำ spot
- 4.14.เสียงตามสาย

5.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1.เสนออนุมัติโครงการ
- 6.2.ดำเนินการประชุม
- 6.3.มอบหมายงาน/จัดทำกรรณวาทนาเสนอร่างรูปแบบ
- 6.4.ผลิตสื่อประเภทต่างๆเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
- 6.5.ติดตามและประเมินผลโครงการ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิง ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงเป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัดดังนี้

-ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

โครงการที่ 3.2.2

1.ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเวียงเทิง

2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของ

ประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

3.วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- 3.2. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง
- 3.3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

4.เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
- 6.2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- 6.3. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่ง
- 6.4. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนดังนี้

- 7.1. สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง
- 7.2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 053-795321 ทางโทรสารหมายเลข 053-669041
- 7.3. ทางเว็บไซต์
- 7.4. ทางไปรษณีย์

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำสัปดาห์ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิง
- 10.2. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 10.3. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

โครงการที่ 3.2.3

1.ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

2.หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลเวียงเทิง เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้นเมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องรวดเร็ว

3.2.เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

3.3.เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

4.เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญจากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.วิธีดำเนินการ

5.1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

5.2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

5.3.รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.4.ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

5.5.แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ 15 วัน นับแต่วันรับแจ้ง

6.ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียน ได้แก่ 1) ไปรษณีย์ 2) โทรศัพท์ 3) โทรสาร 4) เว็บไซต์ 5) เฟสบุ๊ก

7.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลเวียงเทิง

9.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

9.1.มีสถิติจำนวนเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

9.2.สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

9.3.ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

	โครงการที่ 3.2.4	
--	-------------------------	--

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

2.หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
- 3.2.เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
- 3.3.เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4.เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 256๕ – 256๘

8.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

9.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- 10.2.ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

3.3

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

3.3.1 ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ 3.3.1

1.ชื่อโครงการ: มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิง

2.หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 หมวด 1 องค์การจัดทำแผนพัฒนาข้อ 7 (2) และข้อ ๙ กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการดั่งนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงเทิงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลเวียงเทิงโดยกองวิชาการและแผนงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงขึ้น

3.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงและแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงกำหนดด้วยความถูกต้องโปร่งใสและทุจริต

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงจำนวน 1 คณะ

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งแต่งตั้งและเชิญคณะกรรมการประชุมจัดทำแผนพัฒนา

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเวียงเทิงมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงความต้องการ



ของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ 3.3.2

1. ชื่อโครงการ : แต่งตั้งภาคประชาชนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของเทศบาล

2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 9(3) และมาตรา 45 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงรายที่เทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงเทิงประจำปีงบประมาณเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงเทิงมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3. วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- 3.2. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงเทิงและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงเทิง
- 3.3. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลเวียงเทิง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- 6.2. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- 6.3. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- 6.4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

9. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

3.3.3 บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ 3.3.3

1.ชื่อโครงการ : มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

2.หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงเทิงให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลเวียงเทิงโดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

3.วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 3.2. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงเทิงจำนวน 1 แห่ง

5.พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงเทิง (ภายในศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลเวียงเทิง)

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- 6.2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- 6.3. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
- 6.4. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติแก่ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปในเรื่องกฎหมายน่ารู้
- 6.5. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 6.6. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- 6.7. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

โครงการที่ 3.3.4

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงเทิง”

2.หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ พ.ศ. 2546 เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลเวียงเทิง ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2556 และประกาศเทศบาลตำบลเวียงเทิง เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงเทิงขึ้น

3.2.เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้าตลอดจนเผยแพร่จำหน่าย แจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

3.3.เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

3.3.1.ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

3.3.2.ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

3.3.3.ข้อมูลข่าวสารอื่น

3.3.4.ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

4.เป้าหมาย

4.1.จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 1 แห่ง

4.2.ระเบียบเทศบาลตำบลเวียงเทิง ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 1 ชุด

4.3.ประกาศเทศบาลตำบลเวียงเทิง เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงเทิง จำนวน 1 ฉบับ

4.4.แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1 ฉบับ

5.พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีการดำเนินงานโครงการ

6.1.จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

6.2.เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

6.3.จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 25XX เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.4.จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.5.จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.6.จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสารและจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

7.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง

8.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1.มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลเวียงเทิง ณ สำนักงานเทศบาล

10.2.มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

10.3.มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

โครงการที่ 3.3.5

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรม“อบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปในเรื่องกฎหมายน่ารู้”

2.หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 58 บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตยการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงเทิง ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องรวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิง ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลเวียงเทิงมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิดสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

3.วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 50 คน (ตัวแทนสำนัก / กองจำนวน 10 คน, ตัวแทนชุมชนจำนวน 40 คน)

ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ 80

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ตอนที่ 1 สำนวญความต้งการอบรม

ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบหลักสูตร

ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ 4 วัดผลความรู้

ขั้นตอนที่ 5 ติดตามและประเมินผล

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

10.2.ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย

10.3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการที่ 3.3.6

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เพิ่มช่องทางในการรับรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนให้มากยิ่งขึ้น”

2.หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่นโครงสร้างและการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้นเทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเวียงเทิง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

3.2.เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

3.3.เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

5.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่
 - แผนพัฒนาท้องถิ่น
 - งบประมาณรายจ่ายประจำปี
 - แผนการดำเนินงาน
 - แผนอัตรากำลัง
 - แผนการจัดหาพัสดุ
 - ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างข้อมูลรายรับและรายจ่าย
 - งบแสดงฐานะทางการเงิน
 - รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
 - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
 - รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
 - ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

โครงการที่ 3.3.7

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เพิ่มช่องทางให้แก่ประชาชนในการร้องเรียนรับเรื่องราวเกี่ยวกับการเงินการคลัง

2.หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใสต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

3. ตฤประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

4.เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่นและการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงเทิงและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสการปฏิบัติงาน

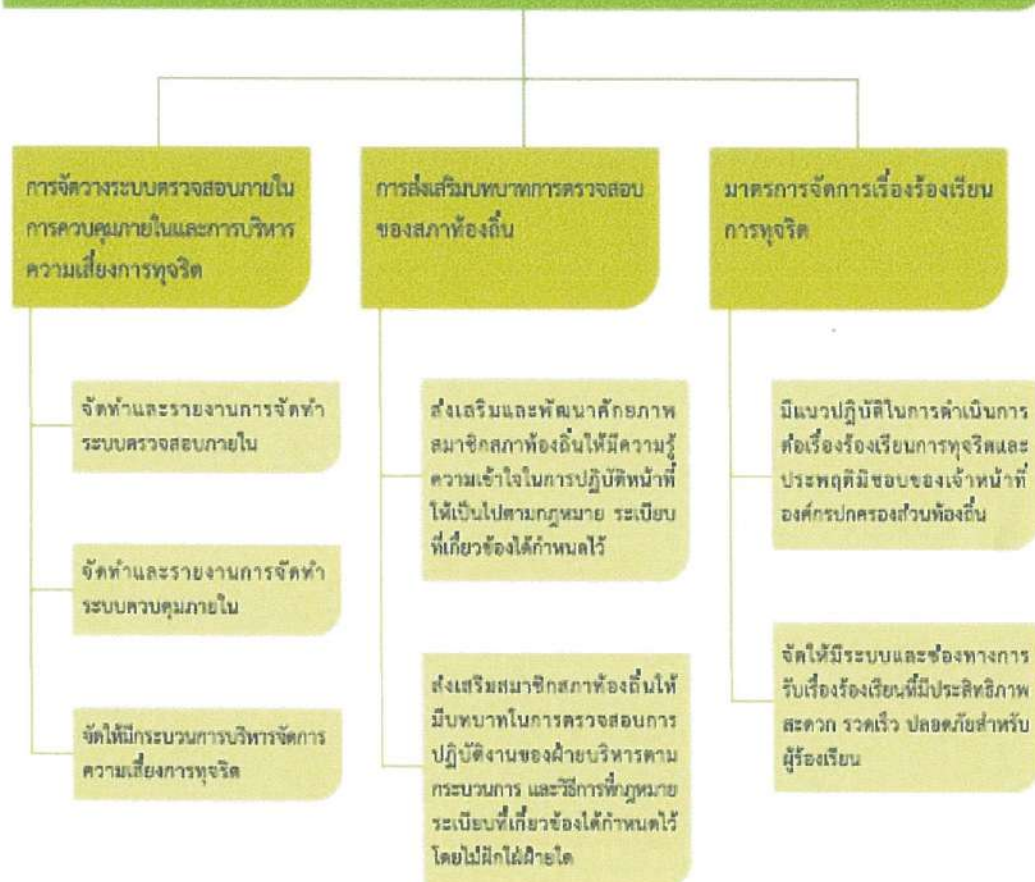
มิติที่



การยกระดับกลไกการตรวจสอบ
การดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



บัตร 4

การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1

**การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
การทุจริต**

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

โครงการที่ 4.1.1

1.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงเทิงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้อาจสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิงเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

3.วัตถุประสงค์

3.1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

3.2. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

3.3. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดเทศบาลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีการดำเนินการ

6.1.จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2.ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

6.3.ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติ คณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.4.สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและหรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.5.รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

7.ระยะเวลาการดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1.บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

10.2.ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

10.3.การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าประหยัด

4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

โครงการที่ 4.1.2

1.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2.หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

3.2.เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรี ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3.3.เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ให้อำเภอและจังหวัดทราบ

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินการ

6.1.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

6.2.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

6.3.ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

6.4.คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปค.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปค.6

6.5.คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและจังหวัด

7.ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายใน 90 วันเมื่อสิ้นปีงบประมาณของทุกปีงบประมาณ

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

10.2.ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

10.3.เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

โครงการที่ 4.1.3

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบระบบบัญชีหนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การ

ควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้อุบัติต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวการควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอเทศบาลตำบลเวียงเทิงพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเวียงเทิงขึ้น

3.วัตถุประสงค์

3.1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4.เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเวียงเทิงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5.วิธีดำเนินการ

5.1. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงเทิงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

5.4. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศบาลและผู้บริหารทราบ

6.สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง ทุกปีงบประมาณ

7.หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1.การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.2.การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- 9.3.มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- 9.4.การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- 9.5.เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- 10.2.กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- 10.3.ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินการควบคุมภายในครบทุกงาน
- 10.4.มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- 10.5.ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน(ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

4.1.3 มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

โครงการที่ 4.1.4

1.ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

2.หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ.2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน นอกจากนี้ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ดังนั้นเทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงเทิง เพื่อเป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงเทิง
- 3.2.เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลเวียงเทิง

4.กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในของเทศบาลตำบลเวียงเทิงทุกหน่วยงาน (สำนักงาน,กองงาน,กลุ่มงาน)

5.วิธีดำเนินการ

- 5.1.จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 5.2.จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- 5.3.คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- 5.4.คณะทำงานดำเนินการจัดทำวัตรกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- 5.5.ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่น ๆ
- 5.6.มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- 5.7.ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- 5.8.รายงานผลการดำเนินการ

6.ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

9.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 9.1.มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน 1 ชุด
- 9.2.มีวัตรกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง
- 9.3.มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย 1 ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเวียงเทิงลดลง

4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

โครงการที่ 4.2.1

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้นำชุมชน

2.หลักการและเหตุผล/

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้นหาก แต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมายระเบียบหรือกฎเกณฑ์เจื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้นจึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย คำสั่งและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้นเพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงเทิง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

3.วัตถุประสงค์

3.1.เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงเทิง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554

3.2.เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงเทิงเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

3.3.เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงเทิงมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.4. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงเทิงมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงเทิงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6. วิธีการดำเนินการ

6.1. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรม ทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

6.2. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้วดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนักกองงานที่รับผิดชอบ

6.3. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรม จัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรม เสนอประธานสภาโดยผ่านนายกเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.4. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นและรายงานเสนอนายกเทศบาลตำบลเวียงเทิงทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

200,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10. ผลลัพธ์

10.1. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

10.2. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ

10.3. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

4.2.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

โครงการที่ 4.2.2

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลและลดการทุจริตเทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

3. วัตถุประสงค์

- 3.1. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 3.2. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- 3.3. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

4. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6. วิธีการดำเนินงาน

- 6.1. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- 6.2. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่นการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- 6.3. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ผลลัพธ์

- 10.1.สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 10.2.การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

4.3.1 มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ 4.3.1

1. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2498 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2545 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติซึ่งเทศบาลตำบลเวียงเทิง มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงเทิงในการร่วมคิดร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่นเทศบาลตำบลเวียงเทิง พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- 3.2.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- 3.3.เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงเทิง

4.เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิงเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.วิธีดำเนินงาน

6.1.แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจและภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

6.2.จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียงโดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

6.3.เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงเทิงในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

6.4.ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

6.5.ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลเวียงเทิงกับบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1.ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

10.2.ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

10.3.ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงเทิง

4.3.2 จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

โครงการที่ 4.3.2

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

2.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้

เกิดการเฝ้าระวัง บ้องปรมการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต
คอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.วัตถุประสงค์

- 3.1.เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- 3.2.เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหการทุจริต

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงเทิง

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1.ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- 6.2.เปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- 6.3.จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ และช่องทางต่างๆ
- 6.4.บันทึกเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
- 6.5.เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- 6.6.ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570)

8.งบประมาณดำเนินการ

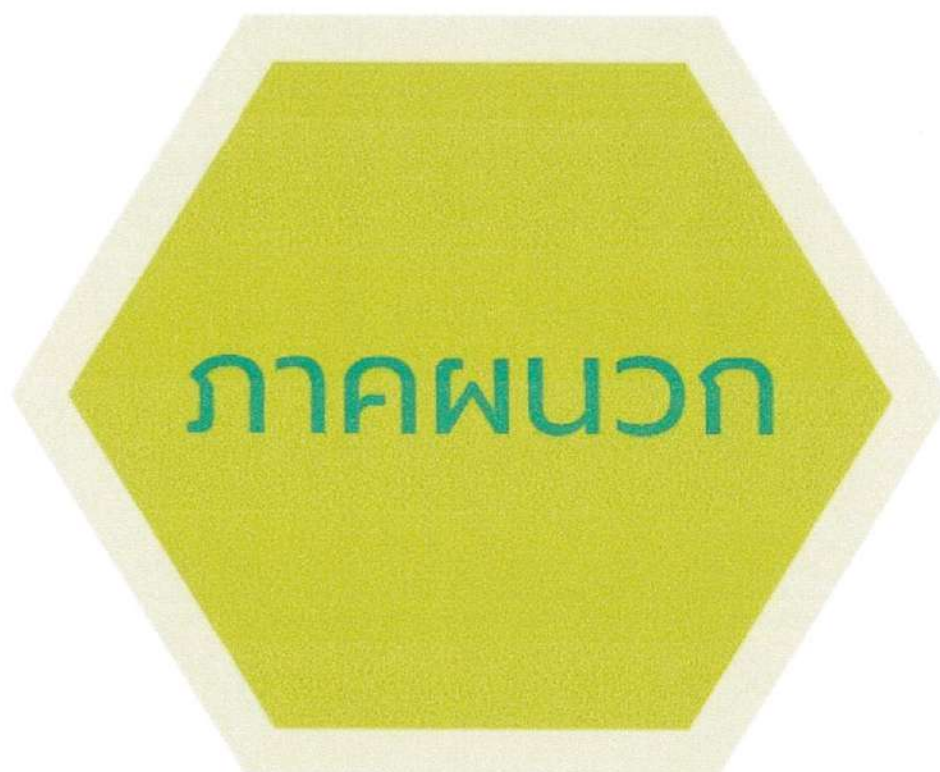
5,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเทิง

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- 10.2.นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข





คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงเทิง

ที่ ๗๘๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการกิจกรรมมาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลเวียงเทิงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑.นายสิงห์ทอง หนูนามศิริสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง	ประธานคณะกรรมการ
๒.นายวรการ เชนจิต	รองนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๓.นายประยูร ทิพโคตร	รองนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๔.นายธันวา มีความรัก	เลขานุการนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๕.ว่าที่ร้อยตรีพงษ์สัณญ์ คำแผ่นชัย	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๖.นายอดิเทพ มีปาน	ประธานสภา	คณะกรรมการ
๗.นายสุชาติ แก้วกระจ่าง	รองประธานสภา	คณะกรรมการ
๘.นางศรีศมาต ธรรมชื่น	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๙.นางปาริชาติ ณ น่าน	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๙.นางมาลี ช่างหล่อ	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๐.นายสำราญ ธนสวัสดิ์	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๑.นายสุรศักดิ์ แว่ววีระกุล	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๒.นายไสว ถิ่นทิพย์	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๓.นายธนภุต อินจา	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๔.นายวีระพันธ์ โนวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๕.นางสาวสุพรรณษา เพชรราช	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๖.นายพัฒนา ก้าววงศ์	สมาชิกสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๗.นายสมยศ จันท์ภูงา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๑๘.นางสาวไพรัช พันธุ์ไธ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๑๙.นางสาวเฉลียว ณ น่าน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ

๒๐.นายวิษระ ไนวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๒๑.นางสาวพิสุธา สุทนต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๒๒.นายธนายุทธ ทิพย์บุตร	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๒๓.นายณเรศ มาละ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๒๔.นางรัตนธานี สิทธิพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๒๕.นายเทอดศักดิ์ พัฒนะ	นิติกร	คณะกรรมการ
๒๖.ว่าที่ร้อยตรีต่อตระกูล วรรณสอน	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๒๗.นายพิสิษฐ์พงศ์ ยะแสง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘.นางสาวเมมิกา ศรีจินดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑.ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๒.วางแผน จัดทำแผน ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๓.กำกับ ดูแล ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๔.จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายสิงห์ทอง นงน่านสิริสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงเทิง
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ด้วย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไข
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุก
ภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผน
แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็น ที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
แห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็น
กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) นั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลเวียงเทิง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเวียงเทิง (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายสิงห์ทอง หนูนานาสิริสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง