



ข้อบังคับเทศบาลตำบลเวียงเทิง

ว่าด้วยจรรยาของข้าราชการของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลเวียงเทิง ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร การวางมาตรฐานการดำเนินงานการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม จึงสมควรให้กำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนทั่วไป จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรฐาน ๒๕ วรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) เทศบาลตำบลเวียงเทิง จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิง”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในบังคับนี้คำว่า “จรรยาบรรณ” หมายถึง ประมวลความประพฤติของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ควรปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงและฐานะของเทศบาลตำบลเวียงเทิง

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิง

ข้อ ๕ ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๕.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๕.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัดแย้งกับกฎหมายในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญกฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัดแย้งกับกฎหมายพนักงานส่วนตำบลต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๕.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๕.๔ ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี อยู่ในระเบียบวินัยกฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี

๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทดมเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๕.๖ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๕.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๕.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

๕.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

- เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน
- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล
- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน

๕.๑๐ ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๕.๑๑ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ทางสายกลาง และความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงหลักการ ๓ ประการ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน

ข้อ ๗ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร

ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ๔ มิติ ดังนี้ มิติที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต มิติที่ ๒ บริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และมิติที่ ๔ เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเวียงเทิงให้เป็นที่น่าเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชน

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงเทิงถือปฏิบัติตามข้อบังคับข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้นรับการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ลงชื่อ



(นายสิงห์ทอง หนูนนำสิริสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง