



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงเทิง

ที่ ๑๓๑๘ /๒๕๖๒

เรื่อง จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน
จ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงเทิง ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดประโยชน์ตอบ
แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ
๒๕๖๒ ดังนี้

๑. กลุ่มพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

- ๑.๑ กลุ่มที่ได้เลื่อน ๒ ขั้น ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๕๐ เท่า
- ๑.๒ กลุ่มที่ได้เลื่อน ๑.๕ ขั้น ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๔๙ เท่า
- ๑.๓ กลุ่มที่ได้เลื่อน ๑ ขั้น ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๔๘ เท่า

๒. กลุ่มพนักงานครูเทศบาล

- ๑.๑ กลุ่มที่ได้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๕๐ เท่า
- ๑.๒ กลุ่มที่ได้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘
ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๔๙ เท่า
- ๑.๓ กลุ่มที่ได้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖
ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๔๘ เท่า

๓. กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๒.๑ กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น (คะแนน ๙๕-๑๐๐)
ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๕๐ เท่า
- ๒.๒ กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก (คะแนน ๘๕-๙๔)
ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๔๙ เท่า
- ๒.๓ กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี (คะแนน ๗๕-๘๔)
ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๔๘ เท่า

๔. กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป

- ๓.๑ กลุ่มที่ได้รับผลคะแนนการประเมินระดับดีเด่น (คะแนน ๙๕-๑๐๐)
ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๕๐ เท่า
- ๓.๒ กลุ่มที่ได้รับผลคะแนนการประเมินระดับดีมาก (คะแนน ๘๕-๙๔)
ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๔๙ เท่า
- ๓.๓ กลุ่มที่ได้รับผลคะแนนการประเมินระดับดี (คะแนน ๗๕-๘๔)
ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ๑.๔๘ เท่า

/รายละเอียด...

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(นายสิงห์ทอง หนูนนำสิริสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลเวียงเทิง
วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงเทิง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสิงห์ทอง หนูนนำสิริสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	สิงห์ทอง หนูนนำสิริสวัสดิ์
๒.	ว่าที่ร้อยตรีต่อตระกูล วรรณสอน	กรรมการ	ต่อตระกูล วรรณสอน
๓.	นายธนายุทธ ทิพย์บุตร	กรรมการ	ธนายุทธ ทิพย์บุตร
๔.	นางรัตนธานี สิทธิพันธ์	กรรมการ	รัตนธานี สิทธิพันธ์
๕.	นายสุริยงค์ แก้วก่อ	กรรมการ	สุริยงค์ แก้วก่อ
๖.	นายไพรัช มหาวงศนันท์	กรรมการ	ไพรัช มหาวงศนันท์
๗.	นายประพันธ์ เมืองอินทร์	กรรมการ	ประพันธ์ เมืองอินทร์
๘.	นางเทียมแข ลิ้มหวัสระ	กรรมการ	เทียมแข ลิ้มหวัสระ
๙.	นางชนัญนันท์ ตีบประใจ	เลขานุการ	ชนัญนันท์ ตีบประใจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.ประธานกรรมการเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ
ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานฯ

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

แจ้งให้ทราบว่า เทศบาลตำบลเวียงเทิง ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๙๖ /๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ
๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อที่จะพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบ
แทนอื่น (โบนัส) เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ ตามที่เทศบาลตำบลเวียงเทิงได้ยื่น
เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอ
ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดเชียงราย ซึ่ง ก.ท.จ.เชียงรายได้มีมติ ครั้งที่ ๑๓ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖
พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการของเทศบาลแล้ว เทศบาลได้คะแนนการประเมินฯ ๙๖.๗๕ คะแนน หาก
เทศบาลใด มีความประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตรา
เงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
เชียงรายพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน และเทศบาลตำบลเวียงเทิงได้เสนอ ก.ท.จ.เชียงราย
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่ง ก.ท.จ.เชียงราย ได้มีมติ ครั้งที่ ๑๔ /๒๕๖๒

/เมื่อวันที่...

เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเวียงเทิง จ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ได้

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ

ว่าที่ร้อยตรีต่อตระกูล

ปลัดเทศบาล

รับทราบ

เรื่อง การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
เชิญปลัดเทศบาลชี้แจง

แจ้งต่อที่ประชุมว่า (๑) พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ (๒) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดเชียงราย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน

เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้วงเงินค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับแต่ละคนต้องไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน

ของปีงบประมาณนั้น (๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท., และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี

พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (๔) หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๒๓/๒๕๕๙๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งเวียนหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๕๑๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่องหารือเกี่ยวกับ

คุณสมบัติและเงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (๕) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ เรื่องหารือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษฯ และ (๖)

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นแนวทางในการพิจารณาจ่ายเงิน

ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประธานฯ

แจ้งให้ทราบว่า จากการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งได้ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ แล้วนั้น เทศบาลได้ ๙๖.๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินโบนัสไม่เกิน ๑.๕ เท่าของฐานอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดย ได้รับความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.เชียงรายแล้ว และเทศบาลมีเงินเหลือจ่ายที่ยังไม่ถึง ๔๐% และเทศบาลได้กั้นเงินไว้เพื่อเบิกจ่ายในปีถัดไป เพื่อใช้จ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น

/เงินรางวัล...

มติที่ประชุม

เงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน จำนวน ๑,๘๘๗,๔๗๕ บาท จึงขอให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินโดยนำวงเงินดังกล่าว มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลด้านความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในอัตราเท่าใด

มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) แก่พนักงาน พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่จนเป็นผลดีแก่ราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ จำนวน ๑.๕๐ เท่า และมีมติเห็นชอบให้จัดกลุ่มพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน รวมทั้งปี ดังนี้

๑. กลุ่มพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๕๐ เท่า

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๔๙ เท่า

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๔๘ เท่า

๒. กลุ่มพนักงานครูเทศบาล แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งแต่ร้อยละ ๘

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๕๐ เท่า

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๔๙ เท่า

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๔๘ เท่า

๓. กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๕๐ เท่า

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๔๙ เท่า

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๔๘ เท่า

๔. กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๕๐ เท่า

กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๔๙ เท่า

กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ๑.๔๘ เท่า

สำหรับ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลที่มี

/คุณสมบัตี...

คุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเวียงเทิง เกิน ๘ เดือนเนื่องจากการย้ายมาสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเทิงในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จึงได้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามจำนวนวันที่มาปฏิบัติหน้าที่ ณ อปท.แห่งนี้อันจำนวน ๓ รายดังนี้

๑.นางสาวพนิตนันท์ อุ่นเต็มใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ย้ายมาเมื่อ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๒๘๘ วัน
หรือ ๑๐ เดือน ๑๔ วัน

๒.นางสาวโยชิตา อินทวิ ตำแหน่ง ครู
ย้ายมาเมื่อ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๒๕๘ วัน
หรือ ๘ เดือน ๑๖ วัน

๓. นางวรรณภา คำมีโตโกน ตำแหน่ง ครู
ย้ายมาเมื่อ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๓๕๐ วัน
หรือ ๑๑ เดือน ๑๕ วัน

ประธานฯ ให้เลขานุการคำนวณวงเงินที่จะต้องจ่ายว่าเป็นเท่าใด เพื่อจะได้นำไปคำนวณในแบบ
รายงานการเบิกจ่ายต่อไป

นางชนัญนันท์ ตีบประใจ เลขานุการ เมื่อคำนวณวงเงินงบประมาณตามมติที่ประชุมแล้ว มียอดที่จะต้องจ่ายเป็นเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑,๘๕๕,๖๘๐.๐๐ บาท
(หนึ่งล้านแปดแสนห้าหมื่นห้าพันหกร้อยแปดสิบบาท) หักกลับยอดเงินที่ชดเชยไว้เพื่อ
เบิกจ่าย จำนวน ๑,๘๘๗,๔๗๕ บาท จึงเพียงพอและยังมีเงินคงเหลือ ๓๑,๗๙๕ บาท
(ตามเอกสารที่ได้แจกให้คณะกรรมการทุกท่าน)

ประธานฯ ได้สอบถามที่ประชุมว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถาม หรือมีความเห็นอื่นอีกหรือไม่
ที่ประชุม ไม่มี

ประธานฯ ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบและมีมติเป็นเอกฉันท์ให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑,๘๕๕,๖๘๐.๐๐ บาท(หนึ่งล้านแปด
แสนห้าหมื่นห้าพันหกร้อยแปดสิบบาท)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง อื่น ๆ

ประธานฯ มีผู้ใดจะเสนอเรื่องอื่นหรือไม่

ที่ประชุม ไม่มีผู้เสนอ

ประธานฯ เมื่อไม่มีผู้เสนอ ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ ชนัญนันท์ ตีบประใจ เลขานุการ
(นางชนัญนันท์ ตีบประใจ)

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี

(ต่อตระกูล วรรณสอน)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง